



คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์  
 2041  
 เลขรับที่.....  
 วันที่ 14 ส.ค. 2567  
 เวลา 14:00

มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี  
 เลขที่ 999 ถ.พุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา  
 อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170  
 โทร 0 2849 6279

ที่ อว 78/ว 5470

วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2567

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

เรียน หัวหน้าส่วนงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2567

2. แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

ตามที่สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ 605 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุลคนต่อไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุลในการประชุมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2567 รายละเอียดตามประกาศ ที่แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งตามข้อ 3.2 ของประกาศฯ ได้กำหนดให้ส่วนงานโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ ส่วนงานละ 1 ชื่อ

ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาฯ จึงขอความอนุเคราะห์ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย ไม่เกิน 1 ชื่อ ในแบบเสนอชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ โดยใส่ซองที่เตรียมไว้ให้ ส่งเป็นการลับ ไปยังประธานคณะกรรมการสรรหาฯ (อธิการบดี) ภายในวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ภายในเวลา 16.30 น.

เรียน อนุชา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

- เห็นสมควรแจ้ง
- E-mail  ประกาศ
  - แจ้งงาน นันทนาพร
  - ส่งเอกสาร อนุชา

ท.พ.  
 อนุชา นานา

อนุชา นานา

น.ค.  
 16 ส.ค. 2567

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)  
 รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

อนุชา  
 16 ส.ค. 67  
 อนุชา นานา  
 15 ส.ค. 67



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล  
พ.ศ. 2567

ด้วย ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์นรัตตพล เจริญพันธุ์ ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล จะครบวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ในวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ 605 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล คนต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหา หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2552 ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 และมติ ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2567 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

- 1.1 “ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
- 1.2 “สถาบัน” หมายถึง สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
- 1.3 “คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
- 1.4 “ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง ประธานคณะกรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
- 1.5 “คณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง กรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

ข้อ 2 ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ คุณสมบัติตามภารกิจหน้าที่ และไม่มี คุณสมบัติต้องห้าม ตามข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหา หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2552 ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 รายละเอียดดังนี้

2.1 คุณสมบัติ ตามข้อ 6 ของข้อบังคับฯ

- (1) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (2) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (3) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมียังหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คุณสมบัติ (3) นี้ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานในกรณี ที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้นว่างลง

## 2.2 คุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ตามข้อ 7 ของข้อบังคับฯ

### 2.2.1 ด้านวิชาการ

- (1) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัย และมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง
- (2) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

### 2.2.2 ด้านการบริหาร

- (1) มีความรู้ ความเข้าใจในการะงานของส่วนงานเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงาน และการวางแผน
- (2) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย
- (3) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม
- (4) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัย และนานาชาติ
- (5) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (6) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

2.2.3 ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดี

2.3 คุณลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ข้อ 6 (ข) ดังนี้

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (2) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.บ.ค. กำหนด
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี
- (5) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ



(7) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน  
หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ

(8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(9) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

2.4 มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด เพื่อความเหมาะสม  
ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(1) สามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้อย่างน้อย 3 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณ  
ที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมาแล้ว 1 วาระ หากได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการในวาระที่ 2 ติดต่อกัน ต้องสามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้อย่างน้อย 2 ปี นับถึงวันที่  
30 กันยายน ของปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

ข้อ 3 การได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหามาพิจารณา  
มี 2 วิธี คือ

3.1 การเสนอชื่อโดยบุคลากรภายในสถาบัน ได้แก่

(1) คณาจารย์ประจำ (ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)  
ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์) และนักวิจัย ซึ่งปฏิบัติงาน  
ในสถาบันรวมแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำ  
ในสถาบันด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ

(2) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย  
(ชื่อส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ที่มีใบบุคคลตามข้อ 3.1 (1) ที่ปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี  
มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ

3.2 การเสนอชื่อโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึง  
ส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย ยกเว้นสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มีสิทธิเสนอชื่อได้ส่วนงานละ 1 ชื่อ

ทั้งนี้ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ 4 การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากบุคลากรภายในสถาบันตามข้อ 3.1  
ให้ดำเนินการดังนี้

4.1 ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอชื่อเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการเสนอชื่อ  
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาอาจารย์ของสถาบันที่มีได้  
ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ และให้ที่ประชุมคณะกรรมการเสนอชื่อ  
เลือกกรรมการผู้หนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการเสนอชื่อ

4.2 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และประกาศ  
ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ก่อนวันเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
ได้ตรวจสอบและแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้อง

การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ หากพบว่าบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่ถูกต้อง ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหรือผู้ที่เกี่ยวข้องยื่นคำร้องต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ

การเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือถอนชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อนุมัติ โดยจัดทำเป็นประกาศ

4.3 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามแบบบัตรเสนอชื่อฯ ที่แนบท้ายประกาศนี้ ตามจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และให้แยกสับัตรตามประเภทตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ (1) กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัย และ (2) กลุ่มบุคลากรสายวิชาชีพ สายสนับสนุนวิชาการ และสายสนับสนุนทั่วไป จากนั้นให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อลงนามกำกับหน้าปก บัตรเสนอชื่อฯ พร้อมประทับตราสถาบัน

4.4 ให้สถาบันจัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ในวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2567 โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องมาแสดงตนรับบัตรเสนอชื่อ และเสนอชื่อลงในบัตรเสนอชื่อ โดยไม่ต้องใส่ซองปิดผนึก แล้วหย่อนลงในหีบบัตรซึ่งแยกตามประเภทตำแหน่งของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ 4.3 ภายในสถานที่ที่คณะกรรมการเสนอชื่อได้จัดเตรียมไว้ และมีให้นำบัตรเสนอชื่อออกไปภายนอกหน่วยเสนอชื่อ

ระยะเวลาการเปิดและปิดหีบบัตรให้คณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้กำหนด โดยคำนึงถึง ความสะดวกในการเดินทางของผู้มาใช้สิทธิ และเวลาที่จะส่งมอบหีบบัตรให้คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทน

ในบัตรเสนอชื่อ ให้เขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน 1 ชื่อ โดยเขียนให้ชัดเจนและอ่านง่าย และสามารถเขียนเหตุผลในการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวได้ หากเขียนเกินกว่า 1 ชื่อ ถือว่าเป็นบัตรเสีย

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในหน่วยเสนอชื่อให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ภายหลังจากปิดหีบบัตรเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ส่งมอบหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยแล้วให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทนที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย ในวันดังกล่าว ภายในเวลา 16.30 น.

4.5 ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิในวันที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้รวบรวมรายชื่อและแจ้งต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อรวมถึงเหตุขัดข้อง หากประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ พิจารณาแล้วว่าเป็นเหตุจำเป็นและสมควร ประธานคณะกรรมการเสนอชื่ออาจกำหนดวันให้มีการเสนอชื่อ ล่วงหน้าก่อนได้เฉพาะผู้ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ จะสามารถกำหนดวันให้เสนอชื่อล่วงหน้าเป็นวันใดวันหนึ่งก็ได้ เพียง 1 วันเท่านั้น

การเสนอชื่อล่วงหน้าให้ดำเนินการโดยใช้บัตรเสนอชื่อและวิธีการเช่นเดียวกับการเสนอชื่อปกติ โดยให้แยกหีบบัตรที่เสนอชื่อล่วงหน้าออกจากหีบบัตรเสนอชื่อปกติ และให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบหีบบัตรและการนำส่งหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยแล้ว ส่งมอบให้แก่คณะกรรมการสรรหา หรือผู้แทนที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย ในวันที่กำหนดให้เสนอชื่อล่วงหน้า ภายในเวลา 16.30 น.

4.6 กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิเสนอชื่อได้ตามข้อ 4.4 และข้อ 4.5 เนื่องจาก มีเหตุสุดวิสัย ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแจ้งประธานคณะกรรมการสรรหา โดยผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

(ประธานสภาคณาจารย์) เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เสนอชื่อกรณีดังกล่าว หากได้รับอนุมัติ เลขานุการคณะกรรมการสรรหา จะแจ้งอีเมลเพื่อให้เสนอชื่อกรณีดังกล่าว

ข้อ 5 การเสนอชื่อตามข้อ 3.2 ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอชื่อในแบบเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และใส่ซองที่จัดเตรียมไว้ให้ แล้วส่งเป็นลับกลับไปยังประธานคณะกรรมการสรรหา (อธิการบดี) ภายในวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2567 เวลา 16.30 น.

ข้อ 6 คณะกรรมการสรรหาจะไม่รับพิจารณารายชื่อที่มาจากวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดไว้

ข้อ 7 คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการเปิดหีบบัตรเสนอชื่อและแบบเสนอชื่อ ในวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2567 เพื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยจะทาบทามและเชิญผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด มาแสดงวิสัยทัศน์การบริหารสถาบันและเข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ การพิจารณาผู้เข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา และถือเป็นที่สุด

ข้อ 8 คณะกรรมการสรรหาจะสัมภาษณ์บุคลากรภายในสถาบันหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อมูลประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม รวมทั้งจะสัมภาษณ์และรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์การบริหารสถาบันของผู้เข้ารับการสรรหา ในวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2567 ตั้งแต่เวลาประมาณ 8.00 น. เป็นต้นไป ณ สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

ข้อ 9 เกณฑ์การพิจารณาตัดสินผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ได้แก่ ประวัติส่วนตัวและผลงาน แนวคิดวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการสถาบัน สมรรถนะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ความเป็นผู้นำ ความคิดเชิงกลยุทธ์ ความรู้ความเข้าใจในพันธกิจของสถาบัน การตัดสินใจแก้ปัญหา การทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน เป็นต้น โดยผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาถือเป็นที่สุด

ข้อ 10 คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และจะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2567

ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล



(ตามประกาศฯ ข้อ 3.2)

แบบการเสนอชื่อ

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล  
โดย การเสนอชื่อโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย  
และส่วนงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย

โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน .....

ในการประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ .....

ขอเสนอชื่อ.....

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยมหิดล  พนักงานมหาวิทยาลัย  อื่น ๆ .....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สถานที่ทำงาน(สังกัด).....

เบอร์โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้).....

เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ได้แนบประวัติส่วนตัว (Curriculum Vitae) ของผู้ได้รับการเสนอชื่อมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

เหตุผลที่เสนอชื่อบุคคลนี้ (หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หมายเหตุ

-โปรดส่งไปยังประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล (อธิการบดี) โดยใส่ซองเป็นการลับ ให้ถึงภายในวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ภายในเวลา 16.30 น.

-คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อและทาบถามความสมัครใจ ในวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2567 และจะเชิญผู้ที่ผ่านการพิจารณามาแสดงวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2567